



Junta General de Ibermutuamur 2008

Los resultados de Ibermutuamur en 2007 son reflejo de los principios y objetivos gestores de la Mutua: una gestión basada en la calidad e innovación en los servicios; un compromiso prioritario con la prevención de riesgos laborales; eficiencia y solvencia económica y un decidido compromiso social.



Ibermutuamur celebró su Junta General el pasado 10 de julio. En sendos informes ante la asamblea de socios mutualistas, el presidente y el director general expusieron los resultados de gestión del ejercicio 2007 que confirman unas líneas de actuación y unos resultados que suponen la consecución y el avance en los objetivos de la Entidad.

Intervención de Ramón Boixadós, presidente de Ibermutuamur

Ramón Boixadós dio cuenta de la gestión realizada en el año 2007 en los distintos órdenes y actividades que componen el marco competencial de Ibermutuamur, destacando en su discurso las siguientes líneas principales y argumentos:

El ejercicio 2007 se caracterizó, en general, por una situación económica más favorable en el primer semestre del año, que se fue deteriorando en el segundo, tanto en términos de crecimiento económico como de empleo e inflación, un comportamiento que, según los expertos, anticipa un periodo de menor crecimiento económico y del empleo a medio plazo.

En este marco, Ibermutuamur ha llevado a cabo una buena gestión que continúa reforzando su posición de ejercicios anteriores en cuanto a eficiencia y solvencia económica:

- Los ingresos totales de la mutua en el ejercicio analizado han sido de 970 millones de euros, un 7,4% más que en el año 2006.
- En cuanto al gasto en prestaciones económicas, Ibermutuamur ha obtenido unas buenas cifras, en consonancia con ejercicios anteriores, con un 11% sobre ingresos totales en Contingencias Profesionales y un 79,5% en Contingencias Comunes. Los gastos de funcionamiento han supuesto un 23,5% sobre el total de ingresos. Hay que destacar también entre otros efectos positivos de la eficiencia en el ámbito gestor y económico, un menor absentismo laboral y una menor siniestralidad en las empresas asociadas a Ibermutuamur.

Estos resultados han permitido alcanzar los niveles más altos de solvencia económica en el sector, como se manifiesta en los 531 millones de euros que constituyen



las provisiones y reservas de Ibermutuamur, todas con una dotación plena, al 100% de su nivel de cobertura máxima y que equivalen al 54,7% de los ingresos gestionados.

Ibermutuamur, con cargo a los resultados del ejercicio, ha contribuido a la mejora de la prevención de riesgos laborales y de las condiciones de salud en nuestro país, con una dotación de 156 millones de euros al



Tasa de Excedentes*

23,62%

Excedentes totales

229,016
millones de euros



**El presidente
y el director
general señalaron
en sus informes
la importante
contribución
al proceso
de concentración
del sector que ha
supuesto
la creación
de Corporación
Mutua**

Fondo de Prevención y Rehabilitación, aportando además al Fondo de Reserva de la Seguridad Social 10 millones de euros. En los últimos tres años Ibermutuamur ha realizado aportaciones por estos mismos conceptos por un total de 320 millones de euros.

La eficiencia económica que reflejan estos datos se traslada también al colectivo de empresas mutualistas y trabajadores protegidos, permitiendo incrementar las cuantías del Fondo de Asistencia Social que gestiona la Comisión de Prestaciones Especiales en 19,5 millones de euros, siendo la dotación total de este fondo al cierre del ejercicio de 39 millones de euros.

* El excedente conjunto del ejercicio de 229 millones de euros, significa el 23,62% sobre el total de ingresos, debido al incremento derivado de los resultados extraordinarios consecuencia de la aplicación de los nuevos criterios contables de cierre de ejercicio establecidos en Ley de Presupuestos Generales del Estado y la Intervención General de la Seguridad Social, referidos a la Provisión de Contingencias en Tramitación. Esta circunstancia afecta al resultado conjunto y al volumen de provisiones y reservas totales en 61 millones de euros.



10 millones de euros

FONDO DE RESERVA
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

156 millones de euros

FONDO DE PREVENCIÓN
Y REHABILITACIÓN



El presidente hizo relación a los datos referentes al colectivo protegido e inversiones realizadas en 2007:

- A 31 de diciembre la mutua contaba con 145.600 empresas mutualistas y 1.206.700 trabajadores protegidos.
- El esfuerzo inversor para la mejora de la red de centros y el reforzamiento de equipamiento y tecnología se ha cifrado en 23 millones de euros, destinados a la puesta en funcionamiento de nueve nuevos centros, la reforma de 10 de ellos y la ampliación de otros tres.

Del mismo modo, se refirió posteriormente al impulso dado a los programas de investigación sanitaria, la incorporación de nuevas tecnologías como la telemedicina o los servicios digitales, así como a los planes de Investigación Cardiovascular, el Plan Integral de la Espalda, y el Plan de Investigación del Estrés.



Y en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa, destacó la participación en la Fundación Un Mar Sin Barreras y en las Aulas de Inserción Laboral, realizadas en el marco de la Comisión de Prestaciones Especiales.

El presidente destacó la constitución de Corporación Mutua como primera entidad mancomunada que plantea una nueva fórmula en el proceso de concentración del sector en el que una vez más Ibermutuamur ha tenido un destacado protagonismo.

Finalizó su intervención el presidente Boixadós recordando las líneas de futuro, como continuación de los principios y objetivos prioritarios de gestión de la Mutua:

- Promover la calidad de los servicios como criterio diferenciador.
- Profundizar en la prevención de riesgos laborales.
- Impulsar el compromiso y la responsabilidad social.
- El mantenimiento de la eficiencia económica y gestora y de los niveles de solvencia económico financiera.
- Seguir participando activamente en el proceso de concentración del sector.

Al término de su intervención, el presidente agradeció el trabajo realizado por los profesionales de Ibermutuamur para la consecución de estos resultados.

Informe del director general de Ibermutuamur, **Heraclio Corrales**

Comenzó su intervención el director general mostrando a la asamblea las principales magnitudes que han configurado el escenario económico español en 2007, en el que se ha encuadrado la actividad de Ibermutuamur.

En este sentido destacó como características principales del ejercicio el crecimiento del Producto Interior Bruto en un 3,8 %, duplicando prácticamente el 2% registrado en la zona euro; la tasa de paro, situada en el 8,3%, similar a la del año anterior, por encima del 7% de la media europea; el incremento del índice de precios al consumo, del 4,8% y el mejor resultado económico de la Seguridad Social, por segundo año consecutivo, con un superávit igual al 1,3 % del PIB.

Señaló posteriormente el incremento en un 3 % de la afiliación a la Seguridad Social, debido al aumento del empleo en la construcción y en la industria, que crecieron un 3,3 y un 2,5 % respectivamente y una ocupación en los servicios de un



Ibermutuamur evoluciona en la concepción de la atención sanitaria hacia un modelo proactivo, con unidades especializadas y basado en I+D+i

2 % por encima del ejercicio anterior, mientras que el empleo en el sector agrario descendió un 1,1 %.

En cuanto a la siniestralidad laboral señaló que el índice de incidencia descendió un 3,5 %, confirmando la tendencia positiva de los últimos ejercicios, especialmente marcada en el caso de los accidentes mortales, si bien habrá que valorar



su relación con la caída de la actividad productiva observada durante el último trimestre del año, donde pudieron apreciarse síntomas de dificultad de nuestra economía, que deben ser tenidos en cuenta para la planificación de las estrategias empresariales de futuro.

Aludió posteriormente el director general a una serie de novedades normativas, anunciadas en la pasada Junta General, que ya han sido incorporadas al sistema de gestión de la Mutua y tenidas en cuenta al señalar los objetivos para 2008.

En este contexto se refirió a los siguientes cambios que afectan al ámbito competencial de las mutuas:

- El proceso de reducción de las tarifas de cotización de las empresas, iniciando en 2007, cuyo impacto puede anticipadamente estimarse en una disminución de la cotización en torno al 4 %.
- El cambio experimentado en la regulación de las Enfermedades Profesionales, en cumplimiento de la Recomendación de la Unión Europea, que contempla un nuevo listado, modificando además el sistema de declaración y registro de estas enfermedades.
- La nueva regulación de las prestaciones por riesgo durante el embarazo y la lactancia natural, asumidas por las mutuas con la entrada en vigor de la Ley Orgánica de Igualdad.

Continuó refiriéndose a otros temas que afectan al sector, cuyo desarrollo normativo se producirá a medio plazo, entre ellos, la modificación del actual sistema de excedentes y reservas de las mutuas y las previsiones de incorporación de un mecanismo de bonus-malus como método para incentivar las medidas de prevención en las empresas.

Se refirió también en este capítulo a las importantes cuestiones que quedan pendientes de desarrollo entre las recogidas en la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-



2012, como las orientadas a los sectores de mayor siniestralidad, la creación de una verdadera cultura de la prevención que se integre en la gestión empresarial o la protección de los colectivos más vulnerables, entre los que se incluye el importante colectivo de los trabajadores autónomos, cuyo Estatuto está pendiente de desarrollo en materias como la seguridad y salud, el registro de los económicamente dependientes o las posibles nuevas prestaciones como el subsidio de desempleo.

Dedicó el director general un amplio apartado de su informe a señalar la importante contribución al proceso de concentración del sector que ha supuesto la creación de Corporación Mutua.

En este sentido, describió las ventajas de todo orden que se derivan de esta fórmula asociativa pionera que agrupa a ocho Mutuas y que compatibiliza la concentración con el mantenimiento de las características individuales y las singularidades territoriales de cada una de las Mutuas mancomunadas.

Bajo este modelo gestor, cuyo ejemplo ya está siendo seguido por otras Mutuas, se ha desarrollado un Plan Estratégico, cuyas líneas prioritarias se resumen en:

- Mejorar el servicio prestado a los trabajadores y a las empresas asociadas.
- Crecer en número de empresas afiliadas, lo que reducirá el impacto de los costes personales derivados del aumento de trabajadores en plantilla, especialmente de los profesionales sanitarios, contribuyendo a crear una oferta sanitaria diferente y cualificada.
- Conseguir mayor eficiencia en los resultados económicos.

INGRESOS TOTALES

Contingencias
Profesionales

691

Millones de euros

Contingencias
Comunes

278

Millones de euros

TOTAL

970

Millones de euros



Definió finalmente el proceso de concentración y la figura de las nuevas organizaciones como un paso importante dado por el sector, para potenciar la calidad e innovación de los servicios y la eficiencia de los resultados.

Pasó a analizar a continuación los resultados económicos obtenidos por Ibermutuamur en 2007. Como datos relevantes, señaló los siguientes:

- Ibermutuamur incrementó en 2007 su volumen de gestión



en un 7,4 % sobre 2006, obteniendo unos ingresos totales de 970 millones de euros. De ellos, 691 millones correspondieron a Contingencias Profesionales y 278 a Contingencias Comunes.

- Estos resultados han permitido a la Entidad dotar al máximo las reservas, tanto obligatorias como voluntarias, superando el total de las mismas el 54 % de los ingresos, con un excedente de más de 229 millones de euros, un 23 % de los ingresos.
- Estos resultados, que favorecen sin duda la posición de la mutua en el sector en un momento importante, le han permitido además aportar la suma de 150 millones de euros al Fondo de Prevención y Rehabilitación de la Seguridad Social, contribuyendo igualmente al Fondo de Reserva de la Seguridad Social con 10,3 millones de euros.
- Estos resultados conllevan también una dotación al Fondo de Asistencia Social de la Mutua de 19,5 millones de euros, que le permitirán actuar de manera cualificada en el sector, a través de la Comisión de Prestaciones Especiales.

Atribuyó el director general un gran valor al hecho de que las empresas y trabajadores mutualistas registren, desde hace ya más de cinco años, los menores ratios de absentismo laboral por enfermedad o accidente, circunstancia que unió a una nueva concepción de la atención sanitaria, hacia la que está evolucionando Ibermutuamur, basada en el proactividad, un valor que, junto a la alta cualificación del personal adscrito a las áreas sanitarias, quiere aportar al conjunto de empresas y trabajadores bajo su cobertura.

El director general abordó, dentro de este contexto, a las Unidades Sanitarias Especializadas que gestionan los médicos de la Mutua, como son:

- el Programa a Atención Integral a la Espalda.
- las Unidades de Rehabilitación Cardíaca.
- las Unidades de Tratamiento y Ayuda al Fumador
- y las Unidades de Seguimiento Remoto, exponentes de la telemedicina en Ibermutuamur.

A ellas se han unido recientemente las Unidades del Sueño.

En el mismo sentido destacó los programas de I+D+i como otro factor diferenciador respecto a otras mutuas, por su enfoque hacia la salud laboral y por la incorporación de tecnologías de última generación. Destacó en referencia a las actividades del pasado ejercicio:

- El Plan de Investigación Cardiovascular, distinguido por el ministerio de Sanidad con el Premio Estrategia NAOS.
- El Plan de Investigación del Estrés Laboral.

5.393

Actuaciones directas con accidentados

2.112

Actuaciones directas con hospitalizados

682

Programas de trabajo específico

Actividad Social





Ibermutuamur aporta más de 166 millones de euros al reforzamiento del sistema de protección social

- El Plan de Investigación de la Salud Bucodental.
- y el Plan de Miocardiopatía Hipertrofica.

Como indicativos visibles de esta concepción proactiva de la atención sanitaria citó los resultados en el gasto de prestaciones económicas por incapacidad laboral, que se sitúa en el 11,02 % de los ingresos en Contingencias Profesionales y en el 79,5 % en las Comunes, manteniendo un importante diferencial en ambas contingencias, con respecto al promedio del sector.

Asimismo, significó que las empresas asociadas a Ibermutuamur han reducido su siniestralidad, logrando que en los últimos seis años el descenso para el colectivo protegido por la Mutua en materia tan relevante sea de más de un 30 % superior a la media del país.

Esta apuesta por la calidad del servicio y la búsqueda de satisfacción del cliente ha tenido resultados palpables que el director general ejemplificó con el excelente resultado de las encuestas de satisfacción realizadas y con los bajos índices de litigiosidad, con respecto a los que figuran en la Memoria de otras entidades del ámbito de la Seguridad Social.

Con respecto a la política de Recursos Humanos, entendida como factor que facilita el desarrollo profesional de la plantilla de la organización, citó el director general las 341 acciones formativas llevadas a cabo, en las que han participado 2.799 trabajadores, destinando Ibermutuamur a formación 30 horas anuales por persona, superando en un 50 % las que establece el convenio del sector que le es de aplicación.

Destacó en el ámbito de las comunicaciones la apuesta por la implantación de tecnologías como la Historia Clínica digita-

lizada, en la actualidad en fase de desarrollo por la dirección de Tecnologías, que permitirá a través de Internet el acceso a la información contenida en una historia clínica desde cualquier lugar del mundo, con los niveles de seguridad y confidencialidad más altos.

El desarrollo de todo este programa ha exigido mantener una fuerte política de inversiones que el director general cuantificó en 2007 en más de 23 millones de euros.

Se refirió por último en su informe a las actuaciones desarrolladas en 2007 en materia de responsabilidad social corporativa orientadas a la reinserción o readaptación de trabajadores accidentados y ayuda a sus familias, destacando la labor llevada a cabo por la Comisión de Prestaciones Espaciales de Ibermutuamur, gestora del Fondo de Asistencia Social, comisión paritaria de empresas y trabajadores que aborda situaciones individualizadas dentro de los colectivos más desfavorecidos.

Concluyó el director general su informe de gestión ante la asamblea transmitiendo confianza en el proyecto y en una gestión avalada por la experiencia atesorada y por la solvencia contrastada de los resultados, año tras año, para terminar agradeciendo su confianza a los miembros de la Asamblea y la Junta Directiva. De forma muy especial quiso mostrar su gratitud a todo el equipo humano de la organización por el esfuerzo realizado para alcanzar estos resultados que hoy presentaba y “por mantener el compromiso con la calidad y la responsabilidad social como nota de las actuaciones de Ibermutuamur”.