

AENOR entrega las primeras certificaciones de accesibilidad web en España

Tres empresas mutualistas, Gobierno del Principado, Ayto. de Gijón y Caja Astur obtienen la acreditación de sus portales

En un acto celebrado en el ministerio de Industria, presidido por el director general de la Sociedad de la Información, David Cierco, la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) hizo entrega el pasado 9 de mayo en Madrid de las ocho primeras certificaciones de accesibilidad web que se conceden en España.

Junto al director general intervinieron en el acto el director del Instituto Europeo de Software (ESI Tecnalia), Manu Prego, y el director de la Fundación CTIC, Pablo Priesca, como entidades que colaboran en el desarrollo e implantación de este nuevo certificado, que acredita que una web es accesible para el mayor número de personas, independientemente de las limitaciones de orden físico o sensorial o de las que tengan origen en el entorno. Este sello de calidad servirá además como aval de la confianza de los usuarios, y podrá incluso ser utilizado para acreditar los requisitos de contratación por parte de las Administraciones públicas.

Los portales acreditados son la agencia Valenciana de Turismo, el Ayuntamiento de Ermua, el Ayuntamiento de Gijón, el Ayuntamiento de Zaragoza, CajAstur, el Centro Europeo de Empresas e Innovación de Vizcaya, la Diputación Foral de Vizcaya y el Gobierno del Principado de Asturias.

AENOR ha desarrollado la certificación según la norma UNE 139803: 2004 "Aplicaciones Informáticas para personas con discapacidad. Requisitos de accesibilidad para contenidos en la web" que sigue las directrices del "World Wide Web Consortium" (W3C), organismo internacional que tiene su sede en España en la Fundación CTIC.

El Gobierno del Principado de Asturias, el Ayuntamiento de Gijón y Cajastur, entidades asociadas a Ibermutuamur, figuran entre las empresas e instituciones que en esta primera valoración de AENOR han obtenido el sello de calidad que acredita la accesibilidad de sus respectivas páginas web. ■

Webs certificadas



■ www.asturias.es



■ www.ayto-gijon.es



■ www.cajastur.es



El Grupo Indal, premio Imex-Fortis 2007 a la “empresa revelación en el marco internacional”



El presidente del Grupo Indal, Sebastián Arias, recibió en el transcurso de una cena celebrada en el Casino de Madrid, el premio Imex-Fortis como empresa revelación en el mercado exterior. A la ceremonia de entrega asistieron más de 200 empresarios y altos cargos de las Administraciones Públicas.

El jurado encargado de valorar las candidaturas presentadas a estos galardones, compuesto por profesionales de la empresa, valoró “el rápido crecimiento y la acción de acometer nuevos mercados” del Grupo Indal y consideró entre otros criterios, el volumen de las exportaciones y ventas en el exterior en los últimos tres años y el peso de las ventas al exterior sobre el volumen total de facturación.

Los premios Imex-Fortis distinguen cada año a aquellas compañías que han destacado por sus actividades en terceros mercados, en términos de exportación e inversión. A la convocatoria 2007 concurrieron más de un centenar de compañías de los distintos sectores económicos.

Grupo Indal es un holding industrial español, líder europeo en el sector de la iluminación técnica, que surgió en 1999 como evolución de la firma vallisoletana Industrias Derivadas del Aluminio.

Su facturación en el último ejercicio alcanzó los 150 millones de euros. El cual el 75% se genera en el exterior. ■



El Grupo Tapelia aumenta su presencia de marca en Madrid y negocia las primeras concesiones para su expansión europea

Tapelia, grupo líder en restaurantes de cocina mediterránea y arroces en España, abrirá nueve restaurantes en Madrid durante 2007, fortaleciendo su presencia en la capital y consolidando su liderazgo en el sector. Cuando culmine la fase final de selección de locales donde ubicará sus nuevas aperturas, Tapelia finalizará el año 2007 con catorce restaurantes en activo, siguiendo una estrategia de concentración que permitirá a la cadena aumentar su presencia de marca en Madrid.

Las inversiones en las nuevas instalaciones las realizará el propio Grupo Tapelia, salvo las que procedan de alianzas acordadas con socios de la plaza.

Los numerosos galardones que el Grupo ha recibido durante el año 2006, entre los que se encuentra el 1^{er} Premio a la Calidad Agroalimentaria, avalan el buen hacer de esta cadena de restauración que alcanzará en 2007 las 50 unidades en España, e iniciará su expansión europea con la primera concesión de un Master Franquicia para Francia. ■



AEPIO introduce las nuevas tecnologías en la gestión del Polígono Industrial Oeste

La Asociación de Empresarios del Polígono Industrial Oeste (AEPIO), que hasta ahora presidía Antonio Castillo Pérez, actual presidente honorífico de AEPIO, ha puesto a disposición de los empresarios del Polígono un portal web que pretende, progresivamente, hacer llegar a todas las empresas de la zona una serie de iniciativas encaminadas a facilitar su gestión diaria. El portal contempla la posibilidad de desarrollar iniciativas de comercio electrónico, documentación jurídica y económica, noticias y alertas personalizadas, sistemas de seguros de pago, firma digital, bolsa de trabajo, información sobre prevención de riesgos laborales, boletín electrónico y una larga lista de servicios creados a medida para las empresas. Entre todas estas opciones destaca la Asesoría de Comercio Exterior, "Trade Point", ofrecida por Naciones Unidas, que favorecerá el acercamiento de las empresas del Polígono Oeste al resto del mundo. El actual presidente de AEPIO, Francisco Cabrera, ha manifestado su firme decisión de continuar apoyando estas iniciativas destinadas a facilitar la gestión diaria de los empresarios del Polígono. El Polígono Industrial Oeste, ubicado en los municipios de Murcia y Alcantarilla, se ha convertido en una de las zonas industriales más importantes de España, por la concentración de empresas que registra, y es sin duda la de mayor envergadura de toda la costa mediterránea española. Su crecimiento en los últimos años ha sido espectacular, contando hoy con más de 1.000 empresas instaladas, que dan trabajo a más de 10.000 trabajadores. Ibermutuamur tiene asociadas en este polígono a 600 empre-

sas, con un total de 6.500 trabajadores protegidos. La Junta Directiva del polígono apoyó en su día, la cesión por parte del Ayuntamiento de Murcia a Ibermutuamur, de una parcela de 3.900m², para la instalación de un centro asistencial, actualmente en construcción, que dará cobertura al polígono y a las poblaciones limítrofes de Alcantarilla, Sangonera La Verde,



Sangonera La Seca, La Alberca, El Palmar, La Puebla, Librilla y San Ginés. Las nuevas instalaciones de Ibermutuamur, que estarán ubicadas en el término municipal de Murcia, darán cobertura a una población total de 22.000 trabajadores y a 2.100 empresas. Por otra parte, AEPIO ha inaugurado en la parcela de equipamientos sociales que también albergará el centro asistencial de Ibermutuamur, una guardería con capacidad para cien alumnos. ■

Arcelor Mittal celebró en todo el mundo su segundo SAFETY DAY

Bajo el lema "Porque no somos tan resistentes como nuestros productos", Arcelor Mittal celebró el pasado 6 de marzo su segundo SAFETY DAY- DÍA DE LA SEGURIDAD.



Con esta celebración, impulsada desde la dirección general de Arcelor Distribución Iberia, que ha tenido el carácter de evento mundial y altamente participativo, se ha querido poner de relieve una de las prioridades fundamentales de la política de la compañía, como es la mejora de la seguridad y salud de todos sus empleados, tanto en su trabajo como en cualquier otra actividad de sus vidas.

Arcelor invitó a la participación en esta jornada, que se desarrolló con actos en cada uno de sus centros de trabajo, no sólo a sus trabajadores sino también a clientes, proveedores, colaboradores e instituciones relacionadas, buscando el compromiso de la sociedad en su conjunto con la tarea común de conseguir el objetivo prioritario de la compañía, expresado en el siguiente enunciado "En casa, en carretera, en el trabajo: CERO ACCIDENTES". ■

El Hospital Internacional Xanit alcanza su primer año de funcionamiento

Se cumple un año de la puesta en funcionamiento del Hospital Internacional Xanit, un centro que nació con el propósito de hacer de Benalmádena, ciudad señera de la Costa del Sol, un referente europeo de la atención e investigación sanitarias.

Uno de los hechos más destacados de su breve pero intensa andadura ha sido la presentación, en octubre del pasado año, de un ambicioso proyecto de ampliación que duplicará la superficie construida y la capacidad actual del centro hospitalario y que será una realidad a finales de 2008.

Xanit, empresa asociada a Ibermutuamur, colabora con más de 70 empresas del sector sanitario, con presencia en países como Italia, Bélgica, Holanda, Alemania, Dinamarca y Austria. ■



La Caja de Ahorros del Mediterráneo renueva su imagen corporativa.

Introduce importantes medidas de mejora en la atención al cliente y en las condiciones laborales de sus empleados

La etapa de renovación emprendida por la Caja de Ahorros del Mediterráneo (CAM) para apoyar su estrategia de fortalecimiento y expansión, llevará consigo el cambio de imagen corporativa de la entidad, que pasará a denominarse "Caja Mediterráneo", suprimiendo la palabra "ahorros".

La entidad financiera alicantina invirtió 32 millones de euros en las reformas de sus 1.068 oficinas, en un proceso de renovación que es fruto del trabajo de dos años, tras un estudio que contempla la mejora de la atención al público y de las condiciones laborales de sus cerca de 5.500 empleados.

Han sido precisamente estas mejoras en las condiciones laborales de sus empleados las que han hecho acreedora a la entidad del Certificado de "Empresa Familiarmente Responsable" que la Fundación + Familia otorga a las empresas que adoptan medidas que permiten a sus trabajadores conciliar sus obligaciones laborales con su vida familiar. ■



La compañía farmacéutica Lilly entre las mejores empresas para trabajar en España

La filial española del Instituto "Great Place to Work" ha hecho público el Ranking Anual de las mejores empresas para trabajar en España, que en 2007 alcanza su V Edición.

Las compañías Microsoft, la farmacéutica Lilly, Danone, Procter & Gamble y American Express son, por este orden, las mejores empresas para trabajar según el análisis, evaluación y certificación que la filial española del Instituto ha realizado.

Algunas de las conclusiones que se extraen del estudio que ha servido de base para la elaboración del Ranking ponen de manifiesto que el 87% de los trabajadores entrevistados consideran que en su organización "existe igualdad de oportunidades, y que hombres y mujeres son tratados de igual modo".

Para elaborar este Ranking el Instituto "Great Place to Work" elabora cada año una lista de los "Best Workplaces" en 29 países de todo el mundo, en base a un cuestionario de clima organizativo, voluntario y anónimo, dirigido a los empleados. En él éstos describen la realidad de su empresa y lo que consideran "único y diferenciador de su entorno laboral". ■



NOMBRAMIENTOS

Joaquín Ivars

Atisreal
Director Territorial



Ana Briones Carrillo

SHS Polar
Directora de Recursos Humanos



Miguel Pérez-Carasa

Grünenthal España
Director Comercial Corporativo



Ignacio Suárez de Puga

Spencer Stuart
Gestor RR.HH. del Área Hospitality & Leisure

SpencerStuart

María Teresa Coll Aguirre

Spejo'S
Directora de Formación

