

# Empresas e Instituciones

## VISIONLAB abre en Oviedo un nuevo “Gran Centro de la Visión”

VISIONLAB afianza su trayectoria como referente innovador del sector óptico en España con la apertura de su centro número 120 en el centro comercial Espacio Buena Vista, de Oviedo.

El centro VISIONLAB STORE, abierto recientemente en la capital asturiana, ofrece a sus usuarios, en la adquisición de productos ópticos, la ventajas exclusivas de la fórmula comercial desarrollada por la marca, que incluye desde el diagnóstico gratuito de optometristas diplomados hasta los avances tecnológicos que permiten entregar a sus clientes las gafas en una sola hora, un hito aun no superado en el mercado óptico.

Otra de las ventajas de su fórmula comercial consiste en la entrega gratuita

del segundo par de gafas al comprar las primeras. VISIONLAB mantiene además un precio único para los cristales de cualquier graduación.



## La farmacéutica Lilly, primera empresa en el ranking Best Workplaces 2007



Tras analizar las candidaturas de 250 empresas presentadas a la convocatoria 2007, el Instituto Great Place to Work ha considerado a Lilly el mejor lugar para trabajar entre las compañías con más de 1.000 empleados.

Las opiniones de los empleados, que se tienen en cuenta para la clasificación en el ranking a través de una encuesta anónima, responden a criterios de credibi-

lidad, respeto, justicia, orgullo y camaradería en el entorno laboral. Se analizan además los resultados de una auditoría sobre política de recursos humanos.

En esta edición, 250 empresas, en las que trabajan 220.000 personas en toda España, se han presentado al proceso de Análisis, Evaluación y Certificación que realiza el Instituto Great Place to Work.

Lilly es una de las pocas compañías farmacéuticas que realizan en España todo el proceso por el que pasa un fármaco, desde que es candidato en el Centro de Investigación Química Médica hasta que se convierte en una opción terapéutica.

## Los empresarios madrileños renuevan su imagen corporativa

La Confederación Empresarial de Madrid CEIM-CEOE, coincidiendo con el 30 aniversario de su fundación, que se celebra este año, han decidido, en palabras de su presidente Arturo Fernández, "impulsar una imagen más novedosa y actual, que ayude a abrirse a la sociedad para transmitir los valores de apoyo a la iniciativa privada y a la libre empresa".

La renovación de la imagen corporativa incluye un nuevo logotipo, la inauguración de la página web y el cambio de diseño de la revista CEIM.

La nueva imagen de marca refleja la diversidad de la institución, a través de un juego de cuadrados de diferentes colores que

se combinan para representar la silueta de la Comunidad de Madrid, tomando de la región su color identificativo, el rojo.



### Nombramientos

#### Martin Heldt

IMS HEALTH  
Director Comercial



#### Francisco Javier Zamalloa

STERIA ESPAÑA  
Director Comercial

#### Fabian Torres

STERIA  
Director de Operaciones

#### Anna Triska

STERIA ESPAÑA  
Directora de Desarrollo de Negocio y Marketing



#### Michele Goins

JUNIPER  
Director Técnico

#### David Noguer Bau

JUNIPER  
Director de Marketing



#### Santiago Panizo Tierno

METROVACESA  
Responsable de Expansión Internacional



#### Arturo Suarez Martin

ALGECO  
IT Manager



#### Eduardo Quero

META 4  
Director de Business Partner



#### Jan Louwes

INTERROUTE  
Vicepresidente Ejecutivo



## Entrevista a Juan Pedro Herrera, Director de Recursos Humanos de Lilly



Respeto por las personas, integridad y búsqueda de excelencia, son nuestra clave

En esta sección de nuestra revista nos encontramos con los responsables de recursos humanos de empresas que destacan por su compromiso con la mejora de las condiciones de trabajo. El director de Recursos Humanos de Lilly, empresa recientemente nombrada como “Best place to work” comienza esta sección describiendo los elementos principales de su política de recursos humanos.

### ¿Cómo describiría su compañía?

#### ¿A qué se dedica exactamente?

Lilly es una compañía internacional que investiga, desarrolla, produce y distribuye medicamentos innovadores. Tenemos actividades en más de 150 países en todo el mundo. La sede central está en Indianápolis (EEUU).

En España estamos desde hace más de 40 años, ubicados en el polígono industrial de Alcobendas (Madrid). En nuestra sede española, podemos encontrar todas las actividades propias de una gran industria farmacéutica, desde la investigación temprana de nuevas moléculas, investigación clínica, una planta de producción exportadora a más de 120 países y la distribución de productos farmacéuticos a nuestros almacenistas y hospitales de toda España.

#### ¿Qué destacaría de la política de Recursos Humanos de su empresa?

Desde sus orígenes, las personas han sido una de las máximas prioridades en Lilly, presidida por tres valores muy importantes: el respeto por las personas, la integridad en todo lo que hagamos y la búsqueda de la excelencia. Estos valores son aplicables a todas las operaciones y políticas que se aplican desde el área de Recursos Humanos, tanto para atraer como para desarrollar y retener a las

personas en la compañía. El buen ambiente de trabajo, la fluidez en la comunicación interna, la conciliación y flexibilidad, son algunas de las políticas habituales de Recursos Humanos.

#### ¿Qué supone para ustedes ser la primera empresa en el ranking Best Workplaces 2007?

En primer lugar sentimos una enorme satisfacción, ya que han sido nuestros propios empleados los que nos han elegido entre miles de trabajadores de toda España a través de la encuesta GPTW. Por otra parte, confirma tras seis años apareciendo entre las tres primeras posiciones, que nuestra política con relación a las personas va por buen camino.

#### Su empresa ha sido seleccionada entre 250 empresas como el mejor lugar para trabajar entre las compañías con más de mil empleados, ¿es posible establecer una relación entre un buen lugar de trabajo y la Prevención de Riesgos Laborales?

Sin duda. Una empresa debe tener en su agenda estratégica la Prevención de Riesgos Laborales con una altísima prioridad. El primer requisito para ser un “Best place to work” es ser un sitio seguro para trabajar, probablemente no hay nada tan satisfactorio para un empleado y su familia, saber que cada día vas a trabajar a un lugar seguro.

Teléfono de atención al cliente  
**900 23 33 33**  
Atención las 24 horas del día



[ibermutuamur.es](http://ibermutuamur.es)

Agencia de Asesoramiento de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Comunes Profesionales en Aragón S.A. - Registro de Comercio nº 274

## Trabajamos con red

### RED DE CENTROS

Medios tecnológicos, profesionales y humanos.  
Capacidad de servicio, atención personalizada,  
urgencias, consultas, atención especializada, rehabilitación.  
Servicios sanitarios de valor añadido: programa de atención  
integral a la espalda, unidad de rehabilitación cardiaca,  
analítica inmediata, telemedicina...

**La mejor atención para los accidentes de trabajo  
y la gestión de la enfermedad común de su empresa**



*ibermutuamur*

  
CORPORACIÓN **mutua**