

Empresas e Instituciones

STEM CELL[®], Premio Cámara 2008 a la Innovación, Calidad, I+D y Nuevas Tecnologías



STEM CELL[®], banco privado de células madre de ámbito nacional con sede en Saldaña, en la provincia de Palencia, ha sido distinguida con el Premio Cámara 2008 que convoca la Cámara de Comercio de Palencia, en su modalidad de Innovación, Calidad, I+D y Nuevas Tecnologías.

Con este premio se trata de distinguir la labor en materia de diseño, investigación y desarrollo tecnológico llevada a cabo por empresarios pertenecientes al censo de la Cámara de

Comercio de Palencia, sobre los productos que fabrican valorándose la imagen proyectada sobre el producto, la investigación llevada a cabo para su mejora y una mayor competitividad y desarrollo del mismo.

STEM CELL ofrece la posibilidad de criopreservar durante 20 años sus muestras de SCU en Bonn (Alemania) en el prestigioso "Medizinische Laboratorien Bonn" (MLB) beneficiándose así de los estrictos controles establecidos en la legislación alemana y del gran nivel tecnológico de su laboratorio, con estándares de calidad GPM y las líneas propias de I+D.

Laboratorio Syva recibió la visita del presidente del Gobierno de España

La empresa Laboratorios Syva, perteneciente al Grupo Industrial Pablos, inauguró su nueva sede del laboratorio de inmunológicos, instalada en el Parque Tecnológico de León.

La placa inaugural fue descubierta por José Luis Rodríguez Zapatero, en un acto al que asistió también el presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera y el alcalde de León Francisco Fernández Álvarez.

Los consejeros, y propietarios del 100% del grupo Industrial Pablos, Ezequiel y Fernando Pablos Alonso, cumplieron a las autoridades asistentes al acto de inauguración e invitaron al presidente del Gobierno a iniciar el libro de visitas de las nuevas instalaciones.



Coincidiendo
con su 50 aniversario

Taylor Woodrow renueva la certificación de la norma OHSAS 18001: 2007



En un acto celebrado en Palma de Mallorca, presidido por la Consellera de Treball i Formació del Govern de les Illes Balears, el director general de Taylor Woodrow, Javier Ballester, recibió de manos de la consejera la renovación de la certificación de la norma OHSAS 18001: 2007, que acredita a la empresa constructora balear como la primera empresa en España auditada por Lloyd's Register que se certifica en la versión 2007.

La norma OHSAS es una herramienta de carácter voluntario que ayuda a las empresas a identificar, priorizar y gestionar la salud y los riesgos laborales como parte de sus prácticas normales de negocio.

Desde sus orígenes, Taylor Woodrow, empresa dedicada a la construcción y promoción de viviendas, ha tenido la seguridad y la salud de todos los que intervienen en las obras como una preocupación y una ocupación de la alta dirección.

Como muestra de este compromiso, la empresa optó en la reciente certificación, por la norma OHSAS 18001 versión 2007 en contraposición a la de 1999. La nueva versión es mucho más exigente y requiere en mayor medida actuar no solo sobre las causas que provocaron un accidente ya producido, sino detectar el acto inseguro que siempre precede al accidente.

El grupo Indal reorganiza su accionariado con la entrada de Caja Duero

El grupo Indal, compañía vallisoletana que se encuentra entre las cinco primeras del sector de iluminación exterior de Europa, ha reorganizado su accionariado con la entrada de Caja Duero con el 25,86%, que fue comprado el pasado mes de agosto a las sociedades de capital riesgo Diana Capital y Axis Participaciones, en una operación valorada en torno a los 37,5 millones de euros, según se estima en medios financieros.

Tras esta reestructuración, la compañía vallisoletana sigue estando controlada por la familia Arias, que tiene además como accionistas a Caja Burgos y la francesa Fimar.

Este cambio accionarial, de capital importancia por el efecto estabilizador que supone la entrada de un socio con vocación de permanencia como Caja Duero, se produce en un momento en el que la empresa está aplicando el proyecto "Indal One", con el que aspira a implantar la misma filosofía en todos los centros repartidos por Europa, Sudamérica y Asia, y a optimizar las sinergias y compartir departamentos estratégicos, como desarrollo de producto, I+D+i, finanzas corporativas, recursos humanos, comunicación y área comercial.



Indal

La Fundación Cartif, promocionará la tecnología y la innovación en Castilla y León



En noviembre de 2007 la Fundación Cartif constituyó su cartera industrial, denominada Cartif Iniciativas Tecnológicas, con un capital social de un millón de euros que se destinarán a la participación minoritaria de entre 15 y 20 empresas en el plazo de tres años. El centro tecnológico, instalado en Boecillo (Valladolid) respaldará a negocios con desarrollos innovadores apoyados desde la propia fundación y cuyo principal activo es la I+D+i.

El centro se encuentra entre los de mayor nivel tecnológico de España, ya que de una plantilla de 200 personas, el 35% son especialistas doctorados. De sus recursos humanos, el 65% es personal propio, el 20% becarios, el 13% profesores de la Universidad de Valladolid y el 2% son colaboradores, entre los que se encuentran ejecutivos ya jubilados que han pertenecido a grandes empresas.

Cartif posee una cartera de clientes de alrededor de 120 empresas e instituciones y durante 2007 participó en 118 proyectos, de los que 19 fueron europeos, 21 de investigación genérica y 78 bajo contrato.

La fundación, que aspira a convertirse en un referente internacional en investigación aplicada, desarrollo tecnológico e innovación de productos, procesos y sistemas, cuenta en su patronato con compañías como Grupo Siro, Queserías Entrepinares, Besel, Galletas Gullón o ACS, y cuenta con 20 empresas, cajas y entidades asociadas, entre las que están algunos de los mayores grupos empresariales de Castilla y León.

Visita del ministro de Industria a El Pozo Alimentación

El ministro de Industria, Comercio y Turismo, Miguel Sebastián, visitó las instalaciones de la empresa El Pozo Alimentación, en Alhama de Murcia, con objeto de conocer su sistema productivo CIP (Control Integral de Proceso) que la convierte en empresa pionera a la hora de implantar una completa trazabilidad en la elaboración de productos cárnicos.

El titular de Industria manifestó, en referencia a la reciente autorización a El Pozo para exportar jamones a la República Popular China, que ello supuso “el primer reconocimiento a la calidad, tecnología y sistemas de la empresa” para exportar sus productos derivados del porcino al país asiático.



Por su acción preventiva y su esfuerzo inversor en tecnologías limpias

“Esmena Palencia” recibe el premio a la prevención de riesgos laborales

Conseguir que sus trabajadores desempeñen sus labores en un entorno cada vez más seguro y saludable y un importante esfuerzo inversor en el uso de tecnologías y energías limpias le han valido a “Esmena Palencia” la concesión del Premio a la Prevención de Riesgos Laborales, que otorga la consejería de Empleo de la Junta de Castilla y León.

La planta de Palencia del fabricante de estanterías “Esmena”, perteneciente al Grupo “Mecalux”, ha desarrollado un proyecto en el que participa todo el grupo, entre cuyos principios destaca la firme voluntad de liderar la acción preventiva desde la dirección de la empresa, haciendo partícipes a todas las personas de la organización, e incluso a proveedores y clientes, en un proceso de mejora continua en materia de prevención de riesgos laborales, promoviendo una cultura preventiva global y ha realizado además un esfuerzo inversor en el uso de tecnologías y energías limpias, que ha supuesto, entre otras mejoras de la calidad medioambiental, la sustitución de líneas de pintura líquida por polvo epoxi, la planta de reciclado de agua de proceso, el sistema de depuración de vertido cero, el sistema EDAR para depurado de aguas sanitarias o la filtración de humos de soldadura, además de sistemas permanentes de depuración de aire.

La planta de “Esmena Palencia” inició su actividad en esta ciudad en 1975. En la actualidad cuenta con más de 100 trabajadores y una superficie de 23.500 m². Perteneció al grupo “Mecalux”,

empresa líder a escala mundial y su principal actividad consiste en el diseño, fabricación, comercialización y prestación de servicios relacionados con estanterías metálicas, almacenes automáticos y otras soluciones de almacenaje.



TMS cumple 25 años



Talleres Mecánicos del Sur, TMS, empresa onubense asociada a Ibermutuamur y dedicada al mantenimiento industrial, fabricaciones metalúrgicas y montajes industriales, cumple 25 años.

La empresa de cuatro operarios que Saturnino Gallardo Granjo creara en 1979 cuenta hoy en los periodos punta de los distintitos centros de trabajo con una plantilla de 700 empleados que trabajan en un clima laboral de entendimiento y convivencia interna resultado de una política de recursos humanos que la empresa exhibe como uno de sus valores fundamentales.

Entrevista a Jesús Sanjurjo, director de Recursos Humanos de ThyssenKrupp

¿Qué función desempeña exactamente la ThyssenKrupp Elevator Business Unit Southern Europe, Africa & Middle East?

ThyssenKrupp Elevator BU Southern Europe, Africa and Middle East es la compañía responsable de desarrollar el negocio de ThyssenKrupp Elevator – fabricación, instalación y mantenimiento de ascensores, montacargas, escaleras mecánicas, pasillos rodantes, salvaescaleras, plataformas elevadoras, ascensores inclinados y pasarelas de embarque en los más de 100 países de la región Sur de Europa, África y Oriente Medio.

¿Qué destacaría de la política de Recursos Humanos de su empresa con respecto al resto?

Desde su sede en España, esta empresa gestiona una región que destaca por su enorme variedad de culturas, costumbres, lenguas y religiones. En el campo de los recursos humanos, es clave desarrollar una visión muy internacional de la función y, a la vez, una gran sensibilidad hacia las diferencias culturales locales.

A esto se añade el hecho de que el negocio en esta región sea de alto crecimiento, lo que implica que nuestras políticas de recursos humanos deban estar preparadas para implantarse con efectividad en las nuevas organizaciones y sobre todo, ser capaces de lograr la integración rápida y adecuada de los nuevos profesionales en la compañía.

Todas nuestras políticas en materia de reclutamiento, contratación, formación y desarrollo y compensación persiguen contribuir a este objetivo y facilitar el desarrollo de la estrategia de negocio en nuestra región.

¿En qué aspectos de la mejora de las condiciones de los trabajadores hay que seguir incidiendo?

Es muy grande el abanico de los aspectos de las condiciones en relación a los profesionales que prestan sus servicios en la compañía en los que trabajamos y seguiremos trabajando. La diferencia entre los países en los que estamos presentes hace



que debemos tener en cuenta esta diversidad para establecer las prioridades en cada unidad de negocio y cada país.

Como denominador común, nuestras actividades comienzan desde la misma incorporación de los empleados o de la adhesión de aquellos que provengan de nuevas organizaciones con el fin de facilitar la integración a la cultura de nuestro grupo. Posteriormente, nuestra acción se centra en actividades de formación con el fin de facilitar a nuestros empleados el desarrollo de las habilidades necesarias para

Como Director de Recursos Humanos de ThyssenKrupp, ¿Cree que es necesaria una buena política de Prevención de Riesgos Laborales para que su empresa pueda considerarse un buen lugar de trabajo?

Evidentemente sí. La política es el primer paso para un verdadero compromiso de la dirección en prevenir y evitar los riesgos.

La concienciación como un primer paso y la formación de todos los empleados en materia de prevención de riesgos es un objetivo de la compañía y una prioridad para todos los que formamos parte de ThyssenKrupp Elevator.

En nuestra empresa la evolución positiva de los indicadores de seguridad, nos indica que estamos en el camino correcto, pero lejos de hacernos caer en la complacencia, nos sirve para establecer objetivos más retadores.



PROMOVIENDO LA SALUD DE LOS TRABAJADORES



Teléfono de atención al cliente
900 23 33 33
Atención las 24 horas del día



ibermutuamur.es



ibermutuamur
PLAN DE INVESTIGACIÓN
CARDIOVASCULAR

CORPORACIÓN **mutua**