

Entrega de diplomas de las Aulas de Inserción de Ibermutuamur

Ya son tres ediciones de este proyecto que financia el Fondo de Asistencia Social que gestiona la Comisión de Prestaciones Especiales



El pasado 15 de febrero se celebraron simultáneamente en Alicante y Madrid sendos actos de entrega de diplomas a los alumnos participantes en las últimas ediciones de las Aulas de Inserción Laboral. Estas Aulas, se constituyen en el proyecto formativo mediante el que Ibermutuamur facilita la reinserción profesional de trabajadores accidentados tras participar en un curso de tres meses de duración con una carga lectiva de 120 horas en las que se proporciona a estas personas formación informática a nivel usuario así como orientación en búsqueda de empleo que facilite su reinserción profesional.

El programa forma parte de las actividades encaminadas a la readaptación profesional de los trabajadores protegidos, financiadas por el Fondo de Asistencia Social de Ibermutuamur a través de la Comisión de Prestaciones Especiales. Su funcio-

namiento está, por tanto, íntimamente ligado a la dirección de prestaciones económicas de Ibermutuamur y más concretamente al equipo de trabajadoras sociales de la mutua, quienes seleccionan a los candidatos, coordinan y realizan el seguimiento del proyecto.

En Madrid, el acto se desarrolló en el centro de Ibermutuamur en la calle Hermanos García Noblejas, donde se desarrollan las Aulas, contando con la asistencia del presidente de la Comisión de Prestaciones Especiales, Juan Luis Bellón, y la directora de Prestaciones Económicas de Ibermutuamur, Carola García – Rodrigo, quienes entregaron los diplomas a los alumnos.

Por su parte, el acto de entrega de diplomas de la primera edición de las Aulas de Inserción Laboral en Alicante contó con la presencia de Rafael



Ibermutuamur pretende extender este programa a otros puntos de la geografía española, implantando aulas permanentes en distintas provincias



Patrocinio Rodríguez, director territorial de Ibermutuamur en Alicante, Francisco Sánchez, director territorial de Prestaciones Económicas y Francisco Espí, director de Promoción de la dirección territorial.

Desde que en enero de 2006 comenzaron a funcionar en Madrid las Aulas de Inserción Laboral y su posterior puesta en marcha en Alicante se ha podido comprobar el éxito del programa en cuanto al retorno al empleo de los participantes junto con la satisfacción evidenciada por éstos. Consciente de ello, Ibermutuamur pretende extender el programa a otros puntos de la geografía española, implantando aulas permanentes en distintas provincias.



Ámbito Social



ENTIDADES FUNDADORAS



INSTITUCIONES PÚBLICAS



EMPRESAS COLABORADORAS



La Fundación UMSB premiada por su labor social y deportiva



El pasado 9 de febrero, en “La Gran Fiesta de la Vela Comunidad Valenciana”, la Federación de Vela de la Comunidad Valenciana concedió un reconocimiento especial a la labor social y deportiva desarrollada por la Fundación Un Mar Sin Barreras en el mundo náutico.

Vuelta al mundo a vela

El día 6 de febrero, la Fundación Un Mar Sin Barreras firmó un convenio con la Asociación Desafío Hipatia para su colaboración en el proyecto homónimo que dará, por primera vez, la vuelta al mundo en el sentido de los meridianos a bordo de un barco de vela que circunnavegará la Antártida y los hielos árticos, mediante un sistema que se alimenta únicamente de energías renovables.

El proyecto, auspiciado por la UNESCO y desarrollado por varias universidades españolas, es pionero en muchos ámbitos: desde la construcción del buque, el trayecto elegido para el viaje, hasta las energías utilizadas, o los retos científicos en sí mismos.

El barco será construido en Valencia mediante un novedoso sistema de construcción naval en acero. Un grupo de alumnos de la Escuela Taller Un Mar Sin Barreras participarán como parte de su proceso de aprendizaje en las tareas de construcción del



navío, en calidad de peones, permitiendo de este modo ampliar sus conocimientos y experiencia en la materia.

Una vez finalizada la etapa de construcción, el navío de 32 metros, saldrá del Puerto de Valencia, destino a la Antártida, con una tripulación formada por deportistas con discapacidad del Club Náutico Un Mar Sin Barreras.

Segunda edición de la Escuela Taller Un Mar Sin Barreras

En diciembre del 2007 finalizó la primera edición de la Escuela Taller UMSB y, con ello, 2 años de aprendizaje y convivencia. De los 40 alumnos, ahora equipados con habilidades sociales y técnicas que deberán poner a prueba en el mercado laboral, el 50% ya ha encontrado un trabajo en empresas relacionadas con el sector náutico.

En el mismo mes de diciembre, se puso en marcha la segunda edición de la Escuela Taller UMSB; nuevamente, gracias a la co-financiación del Servef, a través del Fondo Social Europeo.

El nuevo grupo de alumnos- trabajadores, 38 chicos y chicas en riesgo de exclusión social, reciben formación en 5 especialidades relacionadas con el mundo náutico:

- Carpintería de ribera (construcción en madera de embarcaciones tradicionales),
- Velería (confección de velas),
- Maquetismo naval,
- Mantenimiento de embarcaciones deportivas y
- Turismo náutico.

Juegos Paralímpicos Pekín 2008



Vicente Gil Ros, miembro de la Fundación y anteriormente de Ibermutuamur, se está preparando para los juegos Paralímpicos de Pekín, en la modalidad de natación. Vicente ha participado antes con éxito en los juegos de Sydney 2000, donde ganó la medalla de oro y consiguió un récord mundial en el relevo de 4x50 m. estilos y la 6ª posición en 50 m. braza. En los juegos de Atenas 2004, ganó la medalla de plata en los 50 m. braza. Este año competirá en los 50 m. braza y va ¡a por el oro!



El trabajo en equipo de 18 empresas y cajas de ahorros ha permitido consolidar una participación media del 27% de la plantilla en actuaciones de integración social apoyadas en su capital humano. Además de desarrollar las de perfil asistencial, han iniciado otras de perfil profesional, más relacionadas con habilidades personales y técnicas en barrios de Madrid y Barcelona, en órganos de gobierno de entidades sociales o en un mismo proyecto a partir de su asesoramiento.

El programa es un plan de trabajo en equipo a tres años (2006-2008), promovido por Empresa y Sociedad. Cuenta con la colaboración con PeopleMatters que proporciona asistencia técnica especializada en RR.HH.

Se desarrolla en el contexto de Engage in Europe, en el que se han puesto en marcha iniciativas en Frankfurt, París y Praga. En España participan tantas empresas y cajas de ahorros como la suma de todas estas ciudades.

Los primeros resultados del programa han sido:

En voluntariado profesional:

- 9 empresas y cajas cuentan con programas de voluntariado profesional.
- 3 empresas y cajas han prestado asesoramiento y formación a profesionales de entidades sociales.
- 150 empleados formadores en nuevas tecnologías.
- 150 empleados formadores con Junior Achievement.
- 110 empleados tutores de jóvenes.

En trabajo en equipo:

- Directivos de 7 empresas y cajas participan en órganos de gobierno de 4 entidades sociales.
- 2 empresas y cajas prestan asesoramiento profesional en un mismo proyecto en temas relacionados con la salud y la infancia.

En el marco del programa las empresas y cajas de ahorros también han llevado a cabo otras actuaciones:

El trabajo en equipo de 18 empresas y cajas obtiene una participación media del 27% de su plantilla

Primeros resultados del programa Empresa y Empleados

DESDE JUNIO DE 2006 HEMOS DINAMIZADO LA ACTIVIDAD EXISTENTE E IMPULSADO EL VOLUNTARIADO PROFESIONAL Y EL TRABAJO EN RED, PRINCIPALMENTE EN PROYECTOS DE PERFIL EDUCATIVO

RESUMEN DE LA ACTIVIDAD DE LAS EMPRESAS ASOCIADAS

<p>DATOS GLOBALES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participa una media del 27% de la plantilla de las empresas asociadas. • Trabajan sobre todo con niños y jóvenes en riesgo de exclusión, mayores y personas con discapacidad. 	<p>ACTIVIDAD PRIORITARIA A MEDIO PLAZO</p> <p>Voluntariado profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 empresas cuentan con programas de voluntariado profesional. • 3 empresas han prestado asesoramiento y formación a profesionales de entidades sociales. • 150 empleados formadores en nuevas tecnologías. • 150 empleados formadores con Junior Achievement. • 110 empleados tutores de jóvenes. <p>Trabajo en red</p> <ul style="list-style-type: none"> • Directivos de 7 empresas participan en órganos de gobierno de 4 entidades sociales. • 2 empresas prestan asesoramiento profesional en un mismo proyecto en temas relacionados con la salud y la infancia. <p>Trabajo como agentes de cambio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Edición de una guía para promover el voluntariado empresarial (6.000 ejemplares). 	<p>OTRAS ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3.227 empleados han participado en días de voluntariado. • 17.660 empleados han participado en actividades de cofinanciación, aportando más de 750.000 € para proyectos sociales.
---	---	--

- 3.227 empleados han participado en días de voluntariado.
- 17.660 empleados han participado en actividades de cofinanciación, aportando más de 750.000 euros a proyectos sociales.

Según el director general de la Fundación Empresa y Sociedad, Francisco Abad, "el éxito del programa es que las empresas y cajas asociadas trabajan enfocadas y de forma estructurada, comparten conocimiento y aprovechan economías de escala para que sea más fácil generar resultados. Según reflejan algunos de nuestros estudios, el 84% de los empleados estaría dispuesto a participar en las actuaciones sociales puestas en marcha por su empresa o caja, algo que a día de hoy sigue siendo un reto para el sector empresarial que aún no lo ha transformado en actuaciones concretas".

El programa cuenta con 18 empresas asociadas y actividad en Madrid y Barcelona.

Empresas Asociadas a Febrero 2008

1. ABN Amro
2. Accenture
3. Barclays Bank
4. BBVA
5. Citi
6. Cuatrecasas Abogados
7. Deutsche Bank
8. DKV Seguros
9. Ericsson
10. Grupo Inforpress
11. Grupo Lar
12. Iberdrola
13. Ibermutuamur
14. IBM
15. La Caixa
16. Morgan Stanley
17. PeopleMatters *
18. Siemens

* Además asistencia técnica.



El desafío de marcar la diferencia

Julia Cleverdon, Chief Executive de Business in the Community (www.bitc.uk.org), pronunció la conferencia marco de la "Reunión Anual de Socios" de Empresa y Sociedad, celebrada el 13 de noviembre de 2007.

Destacó "el desafío que hoy tienen las empresas de marcar la diferencia respondiendo de forma práctica a los principales retos que afectan simultáneamente a su competitividad y a la cohesión social, tomando la iniciativa y haciendo que pasen cosas, que es lo que el mundo empresarial sabe hacer mejor que nadie". Porque "uno de los principales activos de la sociedad es la concentración rigurosa del mundo empresarial en conseguir resultados, más que ningún otro agente social. Por eso la sociedad espera mucho de las empresas", dijo.

Iberdrola impulsa el empleo de los deportistas paralímpicos

Iberdrola ha firmado un convenio con el Consejo Superior de Deportes, Ministerio de Trabajo y Comité Paralímpico Español por el que se compromete a favorecer la integración laboral de los deportistas paralímpicos. El acuerdo incluye becas para finalizar los estudios universitarios y realizar cursos de postgrado, así como prácticas en la compañía eléctrica.

Bankinter presenta su "Guía de accesibilidad a los servicios financieros"

La "Guía de accesibilidad a los servicios financieros", promovida por Bankinter y Fundación ONCE, pretende dar a conocer las necesidades de las personas con discapacidad en su relación con las entidades financieras.

El manual incluye un conjunto de buenas prácticas a seguir por bancos y cajas en sus oficinas, páginas web, telefonía móvil, publicidad, contratos y atención al cliente, entre otras.

Cajamar concede créditos a emprendedores e inmigrantes por más de 300.000 euros

Los préstamos, por importe de más de 300.000 euros, han beneficiado a 24 proyectos empresariales y generado 60 puestos de trabajo en 2007. El importe medio de los créditos concedidos ascendió a 12.600 euros y la mayoría de los beneficiarios fueron personas desempleadas e inmigrantes, de 35 años de edad, que pudieron abrir comercios, peluquerías, bares, cafeterías, restaurantes y locutorios telefónicos.

Technosite, Bankinter, La Caixa y Vodafone gestionarán "INREDIS"

El consorcio empresarial liderado por Technosite, del que forman parte Bankinter, La Caixa y Vodafone, gestionará el proyecto "Interfaces de Relación entre el Entorno y las Personas con Discapacidad" (INREDIS). Esta iniciativa se fundamenta en desarrollar tecnologías que permitan crear canales de comunicación e interacción entre las personas con discapacidad y su entorno.

Randstad ayuda a conseguir empleo a casi 700 personas en riesgo de exclusión

Randstad ha conseguido trabajo en empresas ordinarias a 668 personas en riesgo de exclusión desde mayo de 2004. Un 25% de los contratos realizados fueron indefinidos, el 70% en empleos de media o alta cualificación y el 65% de los beneficiarios tenían discapacidad. Los resultados han ido creciendo año tras año, aumentando un 46% en 2007 hasta situarse en 287.

Coca-Cola impulsa la integración en barrios multiculturales con dificultades

Coca-Cola España, Fundación Tomillo y la Sociedad General de Autores han editado "Rapsodas en el Barrio", un CD en el que varios grupos de jóvenes del madrileño barrio de Orcasitas ponen música libremente a textos clásicos de la literatura universal. Es una actuación en el marco de un programa más amplio, que tiene como objetivo reforzar la integración, el entendimiento y la tolerancia entre jóvenes de distintas culturas que viven en barrios con dificultades mediante actividades de ocio y tiempo libre que les permitan trabajar en equipo. Dado su éxito como proyecto piloto, está previsto extenderlo a diversos barrios de distintas ciudades.

Las copias del CD se pueden solicitar a través de la página web: www.conocecocacola.com



Ámbito Social

Presentación de la Guía del Camino de la Vera Cruz, para personas con discapacidad

El 19 de diciembre pasado, en el salón de plenos del Ayuntamiento de Caravaca de la Cruz, tuvo lugar, en un acto que congregó a numerosas personalidades de la vida política, social y cultural de la Región de Murcia, la presentación oficial de la Guía del Camino de la Vera Cruz para personas con discapacidad, elaborada por los alumnos del Taller de Empleo de Ibermutuamur, que se desarrolló durante el curso 2005-2006.



En la presentación intervinieron María del Socorro Morente, directora general de personas con discapacidad del Instituto Murciano de Asuntos Sociales (IMAS); Mariano García Esteller, de la Fundación Cajamurcia; José Luis Castillo Guerrero, hermano mayor de la Real e Ilustre Cofradía de la Santísima y Vera Cruz; Domingo Aranda Muñoz, alcalde de Caravaca de la Cruz; José Anselmo Luengo, director general de Infraestructuras de la Comunidad Autónoma de Murcia y Eduardo Ruiz Esteban, director interterritorial de Ibermutuamur.



La Confederación Hidrográfica del Segura mejora la accesibilidad de su portal



La Confederación Hidrográfica del Segura (CHS) ha obtenido la certificación de accesibilidad, nivel Doble -A, emitida por la Fundación ONCE.

Para conseguir este nivel de accesibilidad las páginas de su portal (<http://chsegura.es>) se han adecuado para cumplir las recomendaciones de accesibilidad Web

Accessibility Initiative (WAI) en su nivel Doble-A de los estándares establecidos por el Word Wide Consortium (W3C).

A partir de ahora, el sitio web de la Confederación Hidrográfica del Segura podrá exhibir los logotipos que garantizan que sus páginas puedan ser consultadas por el mayor número posible de usuarios, incluidas las personas invidentes y aquellas con minusvalías físicas que les impidan el uso de ratones o teclados estándar.



La ONCE conmemora su 70 aniversario y el 20 cumpleaños de su Fundación

Este año 2008 la ONCE celebra una doble efeméride, el 70 aniversario de su nacimiento como Organización Nacional, creada como plataforma de apoyo a las personas ciegas o con otro tipo de discapacidades y el 20 aniversario de Fundación Once en cuyo Patronato están presentes las principales organizaciones de discapacitados de España.

Para mostrar a la sociedad la labor que realiza en beneficio de las personas con discapacidad, la ONCE

pondrá en marcha un circuito interactivo que visitará 21 ciudades de las 17 comunidades autónomas, que se plantea como un recorrido participativo que pondrá de relieve los avances que en materia de integración social lideran la ONCE y su Fundación

El evento, que se titulará "Seguimos cumpliendo 2008", cuenta en esta ocasión con la colaboración y el apoyo de Fundación Vodafone, Fundación Eroski y la Obra Social de Caja España.



La lengua de signos española se incorpora al sistema educativo



La Confederación Estatal de Personas Sordas (CNSE) presentó el pasado 22 de enero, en el salón de actos del Consejo Superior de Investigaciones Científicas, en Madrid, la Propuesta Curricular para la Lengua de Signos Española y sus Recursos Didácticos.

Este trabajo, que sienta las bases para la progresiva implantación de la Lengua de Signos Española en el sistema educativo, ha sido elaborado por la propia CNSE con el apoyo del ministerio de Educación y Ciencia, dentro del marco del Convenio de Colaboración suscrito en 1994 para la atención del alumnado con necesidades educativas especiales.

El acto contó con la presencia del secretario general de Educación, Alejandro Tiana, el presidente de la CNSE, Luis J. Cañón y el director del departamento de Psicología Evolutiva y de la Educación de la Universidad Autónoma de Madrid, Gerardo Echeita, así como distintas personalidades de los ámbitos de la discapacidad, la política y la docencia.

En el transcurso del mismo, se dieron a conocer los materiales didácticos específicos para la enseñanza de la lengua de signos española en las etapas educativas de infantil y primaria, y que tienen como objeto facilitar a los educadores y a las familias los recursos y orientaciones necesarias para que las niñas y niños sordos aprendan esta lengua con garantías de calidad tanto en el contexto escolar como en el familiar.

