

## Las aulas de Inserción de Ibermutuamur

En el año 2006 Ibermutuamur puso en marcha la primera edición de las aulas de inserción laboral con el fin de facilitar la reincorporación al mundo laboral de los trabajadores protegidos que hubieran sufrido un accidente laboral. La acogida dispensada a esta iniciativa ha posibilitado su puesta en funcionamiento en Madrid, Alicante y, en las últimas fechas, en Murcia.

Las Aulas de Inserción Laboral se encuadran en las actividades financiadas por el Fondo de Asistencia Social de Ibermutuamur. Por medio de la Comisión de Prestaciones Especiales, órgano que gestiona dichos fondos, los participantes de las aulas reciben ayudas de carácter individual para

sufragar tanto los gastos propios de la formación como los derivados del transporte y adquisición de materiales.

En cuanto a su funcionamiento, cabe destacar la labor que realizan las trabajadoras sociales adscritas a la Dirección de Afiliación, Cotización y Prestaciones Económicas de Ibermutuamur. Además de la coordinación del personal docente y del seguimiento de los participantes, se responsabilizan de la intermediación laboral entre los trabajadores y las empresas.

## Aula de Inserción Sociolaboral de Murcia



El pasado 3 de diciembre tuvo lugar la clausura del Aula de Inserción Socio-laboral de Murcia, en la que los alumnos integrantes han recibido formación en las áreas administrativa e informática con el objeto de favorecer su vuelta al mundo laboral.

Las clases se han impartido tres días a la semana con una dedicación docente de cinco horas al día y los objetivos más importantes han sido, entre otros, la capacitación de los alumnos para el correcto manejo del ordenador, la elaboración de documentos en las aplicaciones informáticas Word y Excel, la navegación Web y la realización de tareas de archivo.

Asimismo, los alumnos han aprendido técnicas para atender correctamente a los clientes, de forma personal y telefónica, la realización de un currículum profesional y la preparación de una entrevista de trabajo, sin olvidar la utilización de las medidas básicas en prevención de riesgos laborales.

Toda la formación que han recibido los alumnos ha comprendido tanto sesiones teóricas, para la explicación de los contenidos, como prácticas y se ha impartido en unidades didácticas elaboradas por los profesores con los contenidos básicos, y ejercicios igualmente teóricos y prácticos.

# Entrevista con Elena González Gascón

Profesora del Aula  
de Inserción Laboral  
Ibermutuamur  
de Alicante



**Como profesora ¿nota evolución en los alumnos (en todos los sentidos) a lo largo de su participación en las aulas?**

Sin ningún tipo de duda puedo afirmar que desde las primeras sesiones se percibe una evolución positiva, tanto anímica como en el grado de interés y participación de los alumnos en la dinámica de las aulas. Desde la primera sesión trabajamos para romper el aislamiento y fomentar la cohesión del grupo, ya que la mayoría no se conoce entre si. Cuando terminan las aulas son amigos y se intercambian datos (dirección de correo electrónico, teléfono etc.) para continuar en contacto, tanto entre ellos como con los profesores.

**¿Qué cree que aporta a los alumnos, a nivel personal, su participación en las aulas?**

Podemos realizar una división, por una parte todo lo concerniente al plano anímico y por otra aquello relativo a los conocimientos que adquieren. En el primer caso es palpable como favorece y mejora su autoestima, estimula la iniciativa y valores como el compañerismo y el trabajo en equipo. Para muchos de ellos el hecho de acudir a las aulas supone el primer ejercicio que realizan por si mismos después de su accidente. Todos manifiestan como el accidente les ha cambiado la vida y en algún momento se han sentido inútiles e incapaces de realizar tareas. El simple hecho de desplazarse a las aulas ya es un logro que valoran muy positivamente. También cabe destacar

que salen de su aislamiento y se relacionan con personas que han pasado por situaciones similares, encontrando entendimiento y empatía, disminuyendo así su sentimiento de soledad y frustración.

En cuanto a los conocimientos que adquieren en las aulas, éstos les aportan una base imprescindible para poder iniciar una nueva etapa es su vida laboral. Muchos de ellos llevan años ejerciendo una profesión a la que ya no pueden volver, por lo que de manera forzosa tienen que “reciclar” sus habilidades y conocimientos para poder incorporarse a otro tipo de trabajo, con el inconveniente añadido de su lesión.

**¿Podría hacer una valoración sobre las aulas de inserción de Ibermutuamur?**

Las aulas de inserción de Ibermutuamur son, en palabras de los propios alumnos: “lo mejor que me ha pasado después del accidente” o “menos mal que Ibermutuamur fue la entidad que me prestó asistencia tras mi accidente, estas aulas me han ayudado muchísimo para superar las secuelas psicológicas del mismo”. Estas frases ponen de manifiesto cual es la valoración de las aulas por parte de los alumnos, sin duda altamente positiva. Yo, personalmente, tengo que compartir esta valoración positiva así como el sentimiento de gratitud ya que me permiten estar en contacto con personas que son un claro ejemplo de superación y esfuerzo diario.

# Ámbito Social



ENTIDADES FUNDADORAS



INSTITUCIONES PÚBLICAS



Fondo Social Europeo

EMPRESAS COLABORADORAS



## Rescate de una embarcación en la playa del Cabanyal

El 17 de octubre, los alumnos-trabajadores de la Escuela Taller Un Mar Sin Barreras II rescataron una embarcación tradicional de la playa del Cabanyal, Valencia. Su dueño quería donarla a la Fundación para evitar su desaparición. La embarcación será completamente restaurada por los jóvenes, complementando su formación en oficios náuticos tradicionales, recuperando además el patrimonio marítimo de la ciudad de Valencia en peligro de extinción; de los 27 barcos tradicionales que quedaban en la playa hace cinco meses, hoy solamente quedan 5.



## Trofeo Iberdrola

Durante los días 15 y 16 de Octubre de 2008, Luis Peinado y Adriano Aparicio, del Club Náutico UMSB, compitieron individualmente en el Campeonato de España de Vela Adaptada Clase 2.4 "Trofeo Iberdrola", prueba válida para el ranking nacional de vela adaptada.



## Regatas Sin Barreras

Del 2 al 5 de Octubre en aguas del lago Iseo en Italia, se disputó el VI Homerus International Blind People Match Race Open Championship 2008, un campeonato de vela al estilo Match-Race para personas ciegas en el que se enfrentaban nueve equipos en una Round Robin. Del Club Náutico Un Mar Sin Barreras participó un equipo formado por los regatistas Manuel Giméno y Federico Giner.

## Estreno del documental "Sirenita"

El pasado 15 de octubre se estrenó el documental "Sirenita" en la XXIX Mostra de Valencia. La película- documental realizada por Julia Roca enseña el proceso de restauración de la embarcación que ahora hace paseos lúdico educativos por el Puerto de Valencia. Al estreno asistieron patrocinadores, colaboradores y los trabajadores de la Fundación Un Mar Sin Barreras.



## Agradecimientos

La Fundación Un Mar Sin Barreras quiere agradecer a Pequeños y Medianos Astilleros Sociedad de Reconversión (PYMAR) por el apoyo recibido. Las actividades de la Fundación no pueden desarrollarse sin el apoyo altruista y solidario de empresas, organizaciones e instituciones como ésta.

## La evolución demográfica, las necesidades del mercado laboral y la perspectiva de integración deben fundamentar ya un pacto de Estado sobre inmigración



El Grupo de Reflexión y Propuestas sobre Empresa e Inmigración de la Fundación Empresa y Sociedad ha hecho público en el IE Business School (IE) su segundo documento, que plantea la importancia de tratar los flujos migratorios teniendo en cuenta la evolución demográfica, las necesidades del mercado laboral y la perspectiva de integración para fundamentar ya un pacto de Estado sobre Inmigración. Previamente lo ha presentado al Ministerio de Trabajo e Inmigración.

Este pacto de Estado se fundamenta en la necesidad que tiene España de nuevos inmigrantes laborales en los

próximos años a pesar de la incertidumbre económica, estimados en 2 millones de personas hasta 2020, primera conclusión del Grupo de Reflexión y Propuestas, publicada el pasado mes de abril.

La primera reflexión que hace el Grupo es que “es un buen momento para llegar a acuerdos políticos que faciliten un pacto de Estado sobre Inmigración”, ya que su gestión es uno de los retos más importantes a los que se enfrenta España en los próximos años y será cada vez más necesaria la migración a nuestro país de personas con mayor cualificación.

En ese sentido, el primer principio para diseñar los flujos migratorios es tener en cuenta, sobre todo, la inmigración laboral. Ello mitigaría el efecto llamada y minimizaría la inmigración ilegal y reforzaría la idea de que España necesita trabajadores de diversa cualificación.

Además, como segundo principio es importante enfocar la inmigración “a la integración ciudadana de las personas inmigrantes”, no al concepto de trabajador invitado. La mayor estabilidad institucional, jurídica, de mercado y de bienestar social ayudaría a mejorar la empleabilidad y la productividad, reduciría la siniestra-



lidad laboral y facilitar la integración plena de los inmigrantes.

De esta manera, el Grupo de Reflexión y Propuestas tiene cuatro propuestas dirigidas a distintos sectores de la sociedad.

La primera de ellas, destinada a los responsables políticos, se basa en acordar, unas líneas de actuación a medio plazo que contemplen un tratamiento de los flujos migratorios que tenga en cuenta la evolución demográfica, las necesidades del mercado laboral y la perspectiva de integración intercultural.

La segunda propuesta, dirigida al sector empresarial, apuesta por “favorecer activamente que se asienten unas bases sólidas y se planifique con sosiego el futuro modelo de gestión e integración del fenómeno migratorio”. Para

ello, consideran importante potenciar el ángulo técnico del discurso sobre la inmigración laboral, colaborar con las Administraciones públicas en el diseño de los modelos de contratación en origen y potenciar el espíritu emprendedor, el esfuerzo y la dedicación al trabajo, entre otros.

Otra de sus propuestas va destinada a los sindicatos a los que se les pide “flexibilizar su postura frente a la contratación en origen” y que tengan “una posición clara” sobre la regulación de flujos migratorios relacionada con el mercado laboral.

Por último, instan a los medios de comunicación a “articular activamente un discurso cuyo fondo tenga en cuenta la oportunidad que representa la inmigración laboral para que la opinión pública

no pierda la perspectiva en un entorno tan cambiante”.

El Grupo de Reflexión y Propuestas está formado por D. Francisco Abad, director general de Empresa y Sociedad, D. Miguel Ángel García, vicepresidente de recursos humanos de Grupo Vips, D. Alfonso Jiménez, socio director de PeopleMatters, D. Josep Oliver, catedrático de economía aplicada de la Universidad Autónoma de Barcelona, D. Manuel Pimentel, presidente de Grupo Almuzara y D. Rafael Puyol, vicepresidente de la Fundación Instituto de Empresa.

---

## Juan Arena, nuevo presidente de Empresa y Sociedad

El Patronato de Empresa y Sociedad ha elegido por unanimidad a Juan Arena como nuevo presidente de la Fundación.

Juan Arena sustituye en el cargo a Felipe Oriol, que asumió la presidencia en 1996.

Por su parte ha reconocido “la espléndida labor que Felipe Oriol y su equipo han realizado durante estos años, que ha situado a la Fundación en un lugar de referencia en nuestro país como movilizador de recursos empresariales para construir una sociedad mejor. Felipe Oriol ha apostado por un proyecto ambicioso e innovador que

ha posicionado a Empresa y Sociedad como una entidad con influencia creciente y con una situación financiera que le permite afrontar con holgura esta nueva etapa”.

Además, ha subrayado que “la Fundación es una tarea colectiva. Mi deseo es seguir sumando voluntades, ilusiones y esfuerzos de todos y cada uno de los Socios desde el doble ángulo empresarial y social para conseguir que esa tarea se multiplique y alcance los resultados que necesita la sociedad de una iniciativa tan ambiciosa”.



## El Museo Marítimo de Barcelona presentó las signoguías

Un proyecto innovador que hace accesibles a las personas sordas las colecciones del museo.

Con asistencia de numerosos representantes del ámbito de la cultura y de la discapacidad fue presentado en el Museo Marítimo de Barcelona el pasado 22 de septiembre el proyecto “signoguías”, una iniciativa de la Fundación Vodafone España, que ha contado con la colaboración de la Fundación CNSE y de la Federación de Personas Sordas de Cataluña (FESOCA).



El Museo Marítimo es el primero en Cataluña en contar entre sus servicios con signoguías, unos dispositivos portátiles multimedia, en formato PDA, equipados con una pantalla para reproducir vídeos en los que se explican las obras expuestas mediante subtítulo y lengua de signos.

El servicio de signoguías será gratuito y completará el de audioguías, ya disponible en varios idiomas.

## II Bienal de Arte Contemporáneo Fundación ONCE

Desde el 17 de septiembre al 9 de noviembre, ha tenido lugar en Madrid, en la sala de exposiciones del “Complejo El Águila”, de la Comunidad de Madrid, la II Bienal de Arte Contemporáneo Fundación ONCE.



Esta segunda edición de la Bienal se propuso continuar con los objetivos previstos en la primera edición, organizada el pasado 2006 con enorme éxito: reconocer y difundir la obra de artistas con algún tipo de discapacidad, así como potenciar su acceso al mercado del arte.

Junto a la exposición de artes plásticas se llevaron a cabo una serie de actividades paralelas, tales como ciclos de cine, teatro, danza, música, talleres y conferencias.



A propuesta de los ministros de Trabajo e Inmigración y de Educación, Política Social y Deporte.

## Aprobada la Estrategia Global de Acción para el Empleo de Personas con Discapacidad

El Consejo de Ministros, en su reunión de 26 de septiembre de 2008, ha aprobado la Estrategia Global de Acción para el Empleo de Personas con Discapacidad, a desarrollar entre 2008 y 2012.

El principal objetivo del texto aprobado es promover el acceso al mercado de trabajo de un colectivo que representa el 8,6% de la población entre 16 y 64 años y sólo el 4,1 % del total de las personas ocupadas.

El texto, que ha alcanzado un alto grado de consenso entre los interlocutores sociales y el CERMI y ha sido consultado con las comunidades autónomas, fija como objetivos generales aumentar las tasas de actividad y de ocupación, así como la inserción laboral de las personas con discapacidad, mejorar la calidad del empleo y dignificar las

condiciones de trabajo, combatiendo activamente la discriminación. Para ello la estrategia establece siete objetivos operativos, entre los que se encuentran: Remover las barreras de todo tipo que aun dificultan el acceso al empleo de las personas con discapacidad; potenciar la educación y la formación de las personas con discapacidad para favorecer su empleabilidad o diseñar nuevas políticas de empleo mejor adaptadas a las necesidades específicas de las personas con discapacidad y mejorar su gestión.



De la mano de la Fundación Theodora

## Los Doctores Sonrisa imparten alegría entre los niños que sufren

En las aulas solidarias de la Fundación Teodora adquirieron el dominio de una difícil asignatura: infundir alegría y esperanza en los jóvenes espíritus que por primera vez se enfrentaban al dolor. Son los Doctores Sonrisa. Recorren los hospitales de todo el mundo visitando en lugar de batas blancas el atavío multicolor de los payasos.

Dispuestos siempre a poner remedio al trance injusto que deja a un niño postrado en una cama de hospital, los Doctores Sonrisa echan mano de su alegre repertorio de ocurrencias capaces de encender sonrisas en los rostros infantiles, donde el dolor prematuro asoma como una sombra intempestiva.



A mitigar el dolor de los niños enfermos dedican su tiempo y su ingenio estos embajadores de la Fundación Teodora, una institución nacida en Suiza en 1993 con el fin de aliviar el sufrimiento de los niños hospitalizados a través de la risa.

En España, la Fundación se constituyó en enero de 2000 y en este momento está trabajando en veinte hospitales españoles, visitando a más de 50.000 niños hospitalizados y sus familias cada año

