

# Libros de Empresa

## Guía actualizada para el manejo del dolor lumbar

Autores: **Dres. Miguel Angel Lorenzo, Pedro Santos, y Clara Guillén**

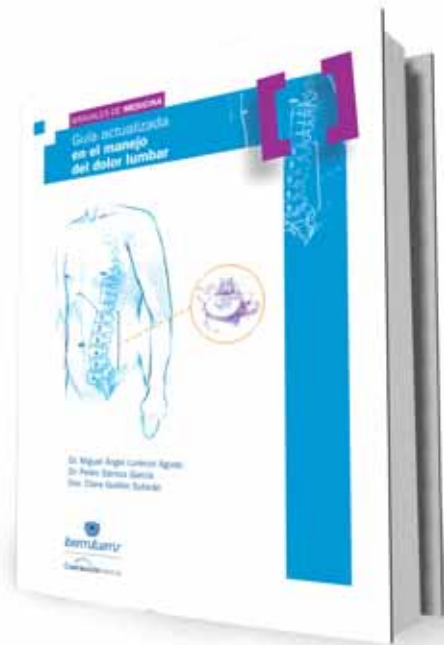
Edita: **Ibermutuamur, Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social nº 274**

Páginas: **228**

Ibermutuamur viene a actualizar, con la exhaustiva información contenida en esta guía elaborada por su Departamento de Contingencias Profesionales, los aspectos más relevantes directamente relacionados con la patología dolorosa lumbar. Para ello, sus autores han revisado textos, trabajos y artículos de los más prestigiosos especialistas en la materia tanto nacionales como internacionales, recogiendo las aportaciones más recientes en cuanto al manejo de dicha patología y las indicaciones de mayor aceptación científica sobre las

pruebas complementarias y los diferentes métodos terapéuticos disponibles para analizar y tratar adecuadamente el dolor lumbar.

En base a ello, se proponen en la guía una serie de pautas de actuación con el claro objetivo de facilitar la labor asistencial del médico y reducir en la medida de lo posible, la excesiva utilización de pruebas diagnósticas complementarias para estudiar el origen o las causas del dolor lumbar y consecuentemente, el elevado gasto económico derivado.



## Buenas prácticas de recursos humanos

Autores: **Luis Sarries y Esther Casares**

Edita: **ESIC**

Páginas: **288**

Precio: **22 €**

Este libro tiene como objetivo proporcionar perspectivas y actualizar nociones para fundamentar el programa estratégico de los recursos humanos. Aunque a lo largo de sus páginas se alude a casos de más de 250 empresas nacionales e internacionales, no se trata de una mera recopilación de buenas prácticas agrupadas en capítulos.

El objetivo del libro es que el directivo conozca los campos en los que puede innovar y la filosofía que debe haber detrás de una buena práctica, para que él mismo pueda introducir mejoras, integrándolas en la cultura de la propia empresa. No se habla de marketing o de modas en recursos humanos, sino del bienestar y motivación de los empleados.



Uno de los propósitos fundamentales que ha guiado la elaboración de este nuevo número de Panorama Social que FUNCAS edita periódicamente ha sido dar a conocer y entender los cambios trascendentales que en este año han de producirse en el sistema universitario español, cuyas más de setenta universidades se hallan inmersas en un proceso de diseño de nuevas titulaciones adaptadas al proyecto de Espacio Europeo de Educación Superior.

En la Declaración firmada en junio de 1999 en Bolonia por 29 Estados europeos, éstos acordaron coordinar sus políticas universitarias e introducir las reformas necesarias para facilitar la movilidad académica dentro de Europa y mejorar la oferta educativa.

Convencida de que estas reformas de la universidad van a tener un decisivo impacto en el desarrollo de la sociedad y la economía española, la Fundación de las Cajas de Ahorros (FUNCAS) ha querido dedicar

## Panorama Social 6 La reforma de la Universidad: Vectores de cambio

Autor: **Varios autores**

Edita: **Fundación de las Cajas de Ahorros (FUNCAS)**

Páginas: **151**

Precio: **15 €**

este número de Panorama Social a profundizar en aquellos aspectos en que ha de materializarse la reestructuración de la universidad española y en los cambios en lo que podíamos llamar la cultura universitaria de docentes y discentes y de la sociedad en general, como subraya Mercedes Cabrera, ministra de Educación y Ciencia, en el artículo que abre esta edición de Panorama Social.

## El Derecho de los Trabajadores a la Seguridad y Salud en el Trabajo

Autor: **María Luisa Martín Hernández**

Edita: **Consejo Económico y Social.**

**Colección Estudios**

Páginas: **396**

Precio: **24 €**

Esta obra, que mereció el Premio CES a tesis doctorales en su convocatoria 2005, analiza los aspectos jurídico-dogmáticos del específico derecho de los trabajadores a la seguridad y salud en el trabajo, expresamente reconocido en el ámbito normativo y objeto en nuestro país de una exhaustiva regulación legal, contenida fundamentalmente en la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

El núcleo central del estudio se dedica al análisis de los tres elementos que configuran la estructura jurídica de este derecho, como son la naturaleza de sus titulares, su contenido y sus medios de tutela.

El trabajo se plantea con carácter previo la revelante cuestión de si la regulación que de este derecho de los trabajadores ha llevado a cabo la Ley de Prevención de Riesgos Laborales constituye o no un desarrollo legislativo en el ámbito laboral de alguno de los derechos constitucionales de titularidad general, como el derecho fundamental a la vida y a la integridad física y moral, el derecho a la protección de la salud o el derecho al medio ambiente.

