

Libros de Empresa

La Asistencia Sanitaria en el marco de la Seguridad Social

Autor: **César Gala Vallejo**

Edita: **Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.**
Colección Textos Legales

Páginas: **257**

Precio: **25€**

Libro de singular relevancia para quienes deseen adquirir un conocimiento general de la Asistencia Sanitaria en el marco normativo de la Seguridad Social española, cuya máxima actualidad se justifica además ante la reciente publicación del Real Decreto 1030/2006 de 15 de septiembre, por el que se aprueban la Cartera de Servicios Comunes del Sistema Nacional de Salud y su catálogo de prestaciones sanitarias.

Su autor, que tiene en su haber importantes publicaciones sobre estas complejas materias, aborda ahora un tema nunca tratado monográficamente en las publicaciones del ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales: todo el vasto contenido

de la Asistencia Sanitaria incardinada en la acción protectora del sistema de Seguridad Social, así como su conexión e interrelación con el Sistema Nacional de Salud, cuyos servicios sanitarios públicos se hallan hoy transferidos a las Comunidades Autónomas.

En la introducción de la obra se contienen las medidas de previsión legal comprendidas en la acción protectora de la Seguridad Social, así como los preceptos constitucionales sobre protección de la Salud y los contenidos en la Ley General de Sanidad de 1986, como norma que da respuesta al mandato constitucional de universalidad de la asistencia sanitaria.



Manual de Prevención de Riesgos Laborales para personal directivo de empresas del sector de construcción

Autores: **Direcciones de Prevención de Ibermutuamur**

Edita: **Ibermutuamur, MATEPSS nº 274**

Páginas: **205**

Este Manual, recientemente editado por Ibermutuamur, forma parte del material didáctico del Curso de Prevención de Riesgos Laborales para personal directivo de empresa previsto en el Art. 140 del IV Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción (Resolución de 1 de agosto de 2007 de la dirección general de Trabajo).

El Manual se estructura en 5 capítulos, que tratan sucesivamente de la Integración de la Prevención en la gestión de la empresa; de las Funciones, Obligaciones y Responsabilidades de empresarios y trabajadores en materia de prevención; de la Organización y Planificación de la prevención; de los Costes de Accidentabilidad y Rentabilidad de la prevención y de la Legislación y Normativa básica en prevención.

El desarrollo del Manual parte de las directrices que emanan del Acta Única Europea en lo referido a la libre circulación de productos en el ámbito de la Unión, donde se plantea una armonización del mercado interior para garantizar a los consumidores un "nivel de protección elevado".

En lo que se refiere a productos utilizables en o para el trabajo, la seguridad del producto supone de hecho un desplazamiento de la prevención hacia el origen del producto como forma más eficaz de garantizar la seguridad y salud de los operarios que hagan de ellos un uso correcto.





Los cambios que se están produciendo en los ordenamientos jurídicos en relación con la figura del empresario-empleador y las transformaciones en los modelos de organización y sistemas de producción empresarial y en todas aquellas estructuras que generan empleo, imponen una redefinición de la posición jurídico-subjetiva de las partes en la relación de trabajo.

Partiendo de este planteamiento, y ante la ausencia de propuestas doctrinales para explicar y construir en el plano de la teoría jurídica del Derecho del Trabajo la configuración del marco de derechos y obligaciones contractuales en las estructuras empresariales complejas, el presente trabajo de investigación aborda la figura del empleador en la modalidades típicas de contratación laboral, para pasar después a analizar las formas atípicas de configuración del empleador en el tráfico jurídico ante la implantación de las nuevas técnicas productivas.

El empleador en las organizaciones empresariales complejas

Autora: **M.ª. Caridad López Sánchez**

Edita: **Consejo Económico y Social. Colección Estudios**

Páginas: **256**

Precio: **12 €**

La nueva gestión del talento. Construyendo compromiso.

Autora: **Pilar Jericó**

Edita: **Prentice Hall – Financial Times**

Páginas: **206**

Precio: **23€**

En la era que vivimos una de las principales ventajas competitivas proviene de la capacidad de las empresas para atraer y generar compromiso en sus profesionales. Este es uno de los aspectos más difíciles de gestionar y ha de construirse con hechos y generando un entorno adecuado.

Este libro de Pilar Jericó aporta claves renovadas para detectar el talento que conviene a las organizaciones, entender los factores sociales y económicos que han convertido al talento en prioridad estratégica y medir el impacto de la gestión del talento en los resultados de negocio.

El libro también profundiza en las motivaciones laborales de los profesionales, enseña a medir y gestionar las políticas que construyen compromiso, analiza las causas de la rotación no deseada y da a conocer las mejores prácticas internacionales en gestión del talento.

